

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	i
PRAKATA.....	ii
ABSTRAK.....	iii
ABSTRACT.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
Bab I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Pembatasan Masalah.....	3
C. Perumusan Masalah.....	4
D. Tujuan Penelitian.....	4
Bab II LANDASAN TEORI	
A. Hakikat Motivasi Berprestasi.....	5
1. Pengertian Motivasi.....	5
2. Pengertian Berprestasi.....	9
3. Pengertian Motivasi Berprestasi.....	11
B. Hakikat Kesiapan Menerima Perubahan.....	11
1. Pengertian Kesiapan.....	11
2. Pengertian Perubahan.....	14
3. Pengertian Kesiapan Menerima Perubahan.....	20
C. Hakikat Kinerja Pegawai.....	21
Bab III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Kerangka Berpikir.....	26
1. Pengaruh antara Motivasi Berprestasi dengan Kinerja.....	26

2.	Pengaruh antara Kesiapan Menerima Perubahan dengan Kinerja Pegawai.....	27
3.	Hubungan Motivasi Berprestasi dan Kesiapan Menerima Perubahan Secara Bersama-sama dengan Kinerja.....	28
B.	Hipotesis.....	28
C.	Tempat dan waktu penelitian.....	29
D.	Pengumpulan data.....	29
E.	Pengolahan / Analisis data.....	38
Bab IV	HASIL PENELITIAN	
A.	Deskripsi Data.....	39
1.	Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai	39
2.	Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Berprestasi	40
3.	Distribusi Frekuensi Variabel Kesiapan Menerima Perubahan	42
B.	Uji Persyaratan Analisis.....	43
1.	Normalitas Data.....	43
a.	Variabel Kinerja Pegawai	43
b.	Variabel Motivasi Berprestasi	44
c.	Variabel Kesiapan Menerima Perubahan	45
2.	Homogenitas Ragam Data Hasil Penelitian.....	45
a.	Test Homogenitas Ragam X1.....	45
b.	Test Homogenitas Ragam X2.....	46
C.	Analisis Hipotesis Penelitian.....	47
1.	Hipotesis I : Terdapat pengaruh antara motivasi berprestasi dengan kinerja pegawai.....	47
a.	Persamaan Regresi.....	47
b.	Uji Keberartian Regresi.....	48
c.	Korelasi.....	49
d.	Koefisien Determinasi.....	50
e.	Korelasi Partial.....	50
f.	Kurva Normal Regresi.....	50

2. Hipotesis II : Terdapat pengaruh antara kesiapan menerima perubahan dengan kinerja Pegawai.....	52
a. Persamaan Regresi.....	52
b. Uji Keberartian dan Linearitas Regresi.....	52
c. Korelasi	54
d. Koefisien Determinasi.....	55
e. Korelasi Partial.....	55
f. Kurva Normal Regresi.....	55
3. Hipotesis III : Terdapat pengaruh antara motivasi berprestasi dan kesiapan menerima perubahan secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai	57
a. Persamaan Regresi.....	57
b. Uji Keberartian dan Linearitas Regresi.....	57
c. Uji Korelasi.....	58
d. Koefisien Determinasi.....	59
e. Kurva Normal Regresi.....	59
D. Keterbatasan Penelitian.....	61
a. Responden	61
b. Waktu Pengambilan Data.....	62
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	63
B. Saran-saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA.....	66
LAMPIRAN.....	68